



جلسه دفاع از پایان نامه کارشناسی ارشد

ارائه‌کننده: مهدی سلیمانی

استاد مشاور: -

استاد راهنما: دکتر محمود امیدی

استاد داور: دکتر محمد تقی حسینی مرام

چکیده:

در حال حاضر هوش اجتماعی به یکی از مهمترین موضوعات مورد بحث محققان تبدیل شده است. در مجموع هوش اجتماعی توانایی به انجام رساندن وظایف و کارهای بین فردی و خردمندانه رفتار کردن در روابط مطرح میشود و نیز قابلیت است که به فرد اجازه میدهد رفتار مناسب را در جهت دستیابی به یک هدف مشخص داشته باشند. لذا پژوهش حاضر به بررسی تأثیر هوش اجتماعی بر عملکرد سازمانی مدیران با تأکید بر نقش میانجی گری تعهد سازمانی (مورد مطالعه: دانشگاه علوم پزشکی ایران) پرداخته است. لذا پژوهش حاضر به بررسی تأثیر هوش اجتماعی بر عملکرد سازمانی مدیران با تأکید بر نقش میانجی گری تعهد سازمانی (مورد مطالعه: دانشگاه علوم پزشکی ایران) پرداخته است. پژوهش حاضر از نظر هدف، کاربردی و از نظر روش پژوهش، توصیفی- پیمایشی و از نظر زمان نیز جزء پژوهش های مقطعی است. جامعه آماری تحقیق حاضر را تمام مدیران دانشگاه علوم پزشکی ایران شامل ۱۵۰ نفر در دوره زمانی جمع آوری داده های پژوهش در بهار سال ۱۳۹۸ تشکیل می دادند. نمونه گیری به شیوه در دسترس و از طریق جدول گرجسی و مورگان تعداد ۱۰۸ نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند. ابزار جمع آوری داده ها پرسشنامه محقق ساخته بود. پرسشنامه استاندارد هوش اجتماعی ترومسو که سیلورا، مارتین یوسن و داهل (۲۰۰۱) تهیه کردند و در این پرسشنامه دارای ۲۱ گویه می باشد و برای عملکرد سازمان از پرسشنامه هرسی و گلدسمیت (۲۰۰۳) که دارای ۷ گویه و برای تعهد از پرسشنامه پورتر (۱۹۹۴) که دارای گویه می باشد استفاده شده است. روایی پرسشنامه با استفاده از روایی محتوا مورد بررسی و تأیید شد و همچنین پایایی پرسشنامه با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ مورد بررسی قرار گرفت و تأیید شد. برای تجزیه و تحلیل داده ها از روش های آمار توصیفی و استنباطی در نرم افزارهای SPSS ۱۶ و LISREL ۸٫۵ استفاده شد.

بر اساس یافته‌های پژوهش، هوش اجتماعی بر عملکرد سازمانی تأثیر معنی دار دارد. هوش اجتماعی بر تعهد سازمانی تأثیر معنی دار دارد و تعهد سازمانی بر عملکرد سازمانی بر تأثیر معنی دار دارد و در نتیجه هر سه فرضیه پژوهش تأیید شدند.