

باسمه تعالی



موسسه آموزش عالی غیرانتفاعی
پیام گلپایگان

جلسه دفاع از پایان نامه کارشناسی ارشد

ارائه کننده: داود شجاعی

استاد مشاور:

استاد راهنما: دکتر محمود امیدی

استاد داور: دکتر محمد غفاری

چکیده:

امروزه اهمیت عامل انسانی و نقش منحصر به فرد آن به منزله یک منبع استراتژیک، طراح و مجری نظام ها و فراگردهای سازمانی، جایگاهی به مراتب والاتر از گذشته یافته است. تاجایی که در تفکر سازمانی پیشرفته از انسان به مثابه مهم ترین منبع و دارایی برای سازمانیاد می شود. هدف این پژوهش بررسی تاثیر امنیت شغلی بر اثر بخشی کارکنان می باشد. پژوهش حاضر از لحاظ ماهیت و روش توصیفی-پیمایشی و از لحاظ هدف از نوع کاربردی است. جامعه آماری شامل تمامی کارکنان اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان اصفهان در بهار سال ۱۳۹۸ بوده که تعداد آن ها ۹۷۵ نفر بوده است. نمونه آماری با استفاده از جدول کرجسی و مورگان، تعداد ۲۷۶ نفر بر اساس نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. نتایج حاصل از آزمون فرضیه ها نشان داد کلیه مولفه های امنیت شغلی (تمرکز بر شغل، جابه جایی کمتر در شغل، انتخاب شغل مناسب، رضایت شغلی، رضایت اقتصادی، احساس آرامش در کار، وابستگی به سازمان و دفاع از سازمان) بر اثر بخشی کارکنان تاثیر مثبت داشته است.

مکان: کلاس ۲۰۶ موسسه آموزش عالی پیام

زمان چهارشنبه ۱۳۹۸/۰۴/۲۶ ساعت ۹

زمان:

ساعت:

مکان: سالن کنفرانس موسسه پیام