

باسمه تعالی



موسسه آموزش عالی غیرانتفاعی
پیام گلپایگان

جلسه دفاع از پایان نامه کارشناسی ارشد
بررسی تاثیر پاداش و مزایای سازمانی و تعهدسازمانی بر بهره وری کارکنان بادر نظر گرفتن نقش تعهد سازمانی (مورد مطالعه:
مدیریت درمان سازمان تامین اجتماعی استان اصفهان)

ارائه کننده: انسی سلکی

استاد مشاور:

استاد راهنما: خانم دکتر جباری
استاد داور: دکتر محمود امیدی

چکیده: امروزه با توجه به کمبود منابع و گسترش سطوح رقابت... اهمیت بهره وری و لزوم بررسی آن یکی از شاخصهای مهم مربوط به کارآمدی بخشها و فعالیتهای مختلف اقتصادی میباشد و معیار مناسبی برای ارزیابی عملکرد بنگاهها میباشد. یکی از وظایف اصلی مدیریت آن است که بهره وری و عوامل موثر بر آن را ارزیابی کند. پژوهش حاضر تاثیر پاداش و مزایای سازمانی و تعهدسازمانی بر بهره وری کارکنان مدیریت درمان سازمان تامین اجتماعی بادر نظر گرفتن نقش میانجی تعهدسازمانی است که جامعه آماری ۲۰۱ نفر انتخاب شدند و پرسشنامه ه گزینه ای به طور تصادفی بین گروهها توزیع شد نتایج پژوهش نشان داد که پاداش و مزایای سازمانی بر بهره وری کارکنان تاثیر گذار هست. همچنین نتایج نشان داد که پاداش و مزایای سازمانی بر بهره وری کارکنان مدیریت درمان سازمان تامین اجتماعی بادر نظر گرفتن نقش میانجی تعهدسازمانی تاثیر گذار نیست.

مکان: کلاس ۲۰۶

زمان: چهارشنبه ۱۳۹۸/۰۴/۲۶ ساعت ۱۵