

باسمه تعالی



موسسه آموزش عالی غیرانتفاعی
پیام گلپایگان

جلسه دفاع از پایان نامه کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی - بازاریابی

بررسی تأثیر جابه‌جایی شغلی بر اثر بخشی کارکنان
(مورد مطالعه: کارکنان بانک سپه استان اصفهان)

ارائه‌کننده: علی اصغر اعظمی

استاد راهنما: دکتر محمود امیدی

استاد مشاور:

استاد داور: دکتر سید علی ایازی

چکیده: امروزه اهمیت عامل انسانی و نقش منحصر به فرد آن به منزله یک منبع استراتژیک، طراح و مجری نظام‌ها و فراگرد های سازمانی، جایگاهی به مراتب والاتر از گذشته یافته است. تا جایی که در تفکر سازمانی پیشرفته از انسان به مثابه مهم‌ترین منبع و دارایی برای سازمان یاد می‌شود. هدف این پژوهش بررسی تأثیر جا به جایی شغلی بر اثربخشی کارکنان بانک سپه استان اصفهان می‌باشد. پژوهش حاضر از لحاظ ماهیت و روش توصیفی- پیمایشی و از لحاظ هدف از نوع کاربردی است. هم‌چنین از آن جایی که این پژوهش به بررسی داده‌های مرتبط با برهه‌ای از زمان می‌پردازد از نوع تحقیقات مقطعی می‌باشد. جامعه‌ی آماری شامل تمامی کارکنان بانک سپه استان اصفهان در بهار سال ۱۳۹۸ است. نتایج حاصل از آزمون فرضیه‌ها نشان داد که جا به جایی شغلی بر کلیه ابعاد اثربخشی کارکنان (نوآوری، رضایت شغلی، تعهد، سلامت سازمانی) تأثیر مثبت داشته است.