

باسمه تعالی



موسسه آموزش عالی غیرانتفاعی  
پیام گلپایگان

جلسه دفاع از پایان نامه کارشناسی ارشد

بررسی تاثیر یادگیری سازمانی و مولفه های آن بر بهره‌وری منابع انسانی دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی گلپایگان

ارائه‌کننده: منصور حیدری

استاد راهنما: دکتر محمود امیدی

استاد مشاور: -

استاد داور: دکتر پیمان حاجی زاده

چکیده:

نیروی انسانی به عنوان یکی از سرمایه های اصلی یک سازمان نام برده می شود. یکی از عواملی که می تواند بهره وری نیروی انسانی را افزایش دهد یادگیری سازمانی می باشد. اگر تمامی مولفه های یادگیری سازمانی بتواند صورت کامل پیاده سازی شود ما یک سازمان توسعه یافته با بهره وری حداکثری را می توانیم مشاهده کنیم در حال حاضر دانش در سازمانهای امروزی به عنوان یک دارایی با ارزش و مدیریت دانش به عنوان یک اولویت مدیریت مطرح است. برای اینکه بتوانیم یادگیری را در سازمان هدف پیاده سازی کنیم می بایست از مدل های اجرا شده بروی سیستم ها استفاده کنیم. یادگیری سازمانی یکی از تکنیک های موثر برای افزایش بهره‌وری کارکنان و استفاده بهینه از ظرفیت و توانایی های فردی و گروهی می باشد. این پژوهش از حیث هدف کاربردی از حیث معیار تحلیل توصیفی - همبستگی و از نظر زمان مقطعی می باشد. در این پژوهش تجزیه و تحلیل داده ها بصورت روش های آماری و با کمک نرم افزار Spss بصورت توصیفی - استنباطی استفاده شده است. در این پژوهش سعی شده است از تمامی مولفه ها و مدل ها جهت شناسایی بهره وری حداکثری نیروی انسانی در تمامی مراکز آموزش عالی شهرستان گلپایگان تحقیق صورت پذیرد. ضمناً جمع آوری داده ها و اطلاعات بصورت کتابخانه ای و روش میدانی بوده است.