

باسمه تعالی



موسسه آموزش عالی غیرانتفاعی

پیام گلپایگان

جلسه دفاع از پایان نامه کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی گرایش تولید و عملیات  
بررسی رابطه رهبری مشارکتی با رضایت شغلی با تأکید بر نقش میانجی گری احترام به کارکنان در شرکت  
بازرسی کیفیت و استاندارد ایران  
ارائه کننده: سید هادی شجاعی

استاد مشاور:

استاد راهنما: دکتر محمود امیدی

استاد داور: دکتر رجبانی

چکیده:

امروزه اکثر سازمان ها برای حفظ موقعیت رقابتی خود نیاز به تغییر سریع دارند. تغییرات سریع مستلزم آن است که سازمان ها دارای رهبران و کارکنانی باشند که انطباق پذیر بوده و به صورت مؤثر کار کنند، به طور مداوم سیستم ها و فرآیندها را بهبود بخشند. در فرهنگ کاری و با توجه به ویژگی های مردم و افراد در سازمان، نقش رهبری و مدیریت می تواند به گونه موثرتری از آنچه که هست در پیشبرد امور و ارتقای سطح بهره وری سازمانها ایفا گردد. سبک رهبری مناسب به عنوان یکی از مهمترین عوامل سازمانی به شمار می رود. هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه رهبری مشارکتی با رضایت شغلی با تأکید بر نقش میانجی گری احترام به کارکنان است. روش پژوهش حاضر از نوع توصیفی- همبستگی با رویکرد کاربردی است. جامعه آماری پژوهش کلیه کارکنان شرکت بازرسی کیفیت و استاندارد ایران به تعداد ۷۵۰ نفر بودند که ۲۵۴ نفر از آنان به روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. ابزار گردآوری داده ها پرسشنامه ی محقق ساخته بودند. روایی محتوایی این پرسشنامه به تأیید چند تن از اساتید این حوزه رسیده و میزان پایایی آن نیز به کمک آلفای کرونباخ مورد تأیید قرار گرفت. نتایج حاصل از پرسشنامه های تحقیق به کمک آزمون همبستگی با استفاده از نرم اس پی اس اس مورد تحلیل قرار گرفت. یافته های پژوهش حاضر نشان داد که رهبری مشارکتی بر روی احترام به دیگران و رضایت شغلی تأثیر دارد؛ احترام به دیگران بر روی رضایت شغلی تأثیر دارد. همچنین احترام به دیگران دارای نقش میانجی بین رهبری مشارکتی و رضایت شغلی می باشد.

مکان: کلاس ۲۰۴

ساعت: ۱۲

زمان: پنج شنبه ۹۸/۰۶/۱۴