باسمه تعالی



موسسه آموزش عالی غیرانتفاعی

پیام گلپایگان

بررسی تاثیر ویژگی شخصیتی بر تعهد سازمانی با نقش میانجی گری عدالت تعاملی

 (مورد مطالعه: کارکنان سازمان آتش نشانی شهرستان ساوه)

ارائه‌کننده: بهنام غفاری

استاد راهنما: دکتر امیدی استاد مشاور:

استاد داور :

چکیده:

در عصر حاضر منابع انسانی مهم­ترین سرمایه سازمان­ها محسوب می­شوند و هر چه این سرمایه از کیفیت مطلوب و بالاتری بر خوردار گردد احتمال موفقیت، بقاء و ارتقا سازمان بیشتر خواهد شد. بر این اساس اگر سازمان­ها بخواهند با برخورداری از رسالتی روشن، استراتژی مطلوب، ساختارهای سازمانی کارآمد و طراحی شغل مناسب، به طور کامل به هدف­های خود دست یابند، نیازمند نیروی انسانی توانمند دارای ویژگی­های شخصیتی مناسب و متعهد می­باشند، از این رو باید در مورد بهبود کیفی نیروی انسانی سعی فراوان کرد، زیرا این اقدام هم به نفع سازمان و هم به نفع افراد است با توجه به این موضوع و این نکته که بدون توجه به ابعاد انگیزه­ها و تمایلات درونی افراد در سازمان نیل به اهداف سازمانی مشکل خواهد بود. هدف اصلی پژوهش بررسی تاثیر ویژگی شخصیتی بر تعهد سازمانی با نقش میانجی­گری عدالت تعاملی کارکنان سازمان آتش نشانی شهرستان ساوه است. روش پژوهش توصیفی- پیمایشی با رویکرد کاربردی است. جامعه آماری پژوهش حاضر تمام کارکنان سازمان آتش نشانی شهرستان ساوه در نیم سال دوم سال 96-97 می­باشد که طبق بررسی­های انجام شده تعداد آن‌­ها 50 نفر می­‌باشد. به دلیل محدود بودن جامعه آماری پژوهش، تمام اعضای جامعه به عنوان نمونه پژوهش در نظر گرفته شد. ابزار گردآوری داده­ها، سه پرسشنامه استاندارد ویژگی شخصیتی کارکنان نئو (1985) با پایایی 0.776، تعهد سازمانی کارکنان از آلن و مایر (1990) با پایایی 0.796 و عدالت تعاملی نیهوف و مورمن (1993) با پایایی 0.815 بود. همچنین از تحلیل عاملی تائیدی، ساختار کلی پرسشنامه تحقیق مورد روایی سنجی سازه محتوایی قرار گرفت. از روش های آمار توصیفی و استنباطی برای تجریه و تحلیل داده­های پژوهش استفاده شده است. یافته­های پژوهش حکایت از آن دارد که، ویژگی شخصیت هم به صورت صورت مستقیم و هم به صورت غیر مستتقیم از طریق عدالت تعاملی پیش بینی کننده تعهد سازمانی کارکنان سازمان آتش نشانی شهرستان ساوه است. همچنین مولفه­های ویژگی شخصیت (برون گرایی، سازگاری، ثبات هیجانی، گشودگی، وظیفه شناسی) به صورت غیر مستقیم از طریق عدالت تعاملی بر تعهد سازمانی تاثیر گذار است.

زمان: جمعه23 شهریور ، ساعت: 16:00 مکان: سالن کنفرانس موسسه پیام